



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI (ARA)

Assunto il 16/12/2019

Numero Registro Dipartimento: 1298

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 15882 del 16/12/2019

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2019 SETTORI 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti

la L.R. del 13/5/96 n° 7 recante *“norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale”* ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

la Delibera di Giunta Regionale n° 2661 del 21/06/1999 recante: *“adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n° 7/96 e dal Decreto Legislativo n° 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni”*;

l’art. 1 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 354 del 24 Giugno 1999 relativo alla *“separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione”* come modificato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 206 del 15/12/2000;

la D.G.R. n. 36 del 30/01/2019 che ha approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021;

la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto *“Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.”*

la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019 avente ad oggetto *“DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”*;

la D.G.R. n. 227 del 06/06/2019 con la quale è stato conferito l’incarico al Dott. Giacomo Giovinazzo, di Dirigente Generale del Dipartimento n. 8 *“Agricoltura e Risorse Agroalimentari”*;

la D.G.R. n. 391 del 09/08/2019 avente ad oggetto *“Atto di indirizzo sui criteri di conferimento degli incarichi e sulla rotazione del personale dirigenziale di livello non generale”*;

la D.G.R. n. 392 del 09/08/2019 con la quale sono state approvate la pesatura delle posizioni dirigenziali e la relativa fascia di rischio delle strutture amministrative della giunta regionale;

la D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 avente ad oggetto *“Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione dei dirigenti”*;

la D.G.R. n. 513 del 31/10/2019 avente ad oggetto *“Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione d’ufficio dei dirigenti”*;

Considerato che con deliberazione della Giunta regionale n. 51 del 4/02/2019, formalizzata nella seduta del 22/03/2019, è stato approvato il Piano Performance 2019-2021;

Visti :

- il D.D.G. del “Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari” n. 14264 del 19/11/2019, di conferimento incarico di Dirigente ad Interim del Settore n. 1 dell’Avv. Domenico Ferrara;
- il D.D.G. del “Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari” n. 14012 del 13/11/2019, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 3 del Dott. Domenico Macri;
- il D.D.G. del “Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari” n. 14015 del 13/11/2019, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 4 dell’Avv. Domenico Ferrara;
- il D.D.G. del “Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari” n. 14013 del 13/11/2019, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 6 dell’Avv. Rodolfo Elia;
- il D.D.G. del “Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari” n. 14011 del 13/11/2019, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 7 della Dott.ssa Marisa Giannone;

il D.D.G. del “Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari” n. 14014 del 13/11/2019, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 8 della Dott. Giuseppe Palmisani;
il D.D.G. del “Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari” n. 14009 del 13/11/2019, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 9 della Dott. Giuseppe Oliva;

Ritenuto necessario assegnare per l’anno 2019 ai dirigenti del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentare gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto

DECRETA

Per i motivi indicati in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

Di assegnare, per l’anno 2019, ai Dirigenti dei Settori n. 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9 del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Di notificare il presente Decreto all’Avv. Domenico Ferrara, al Dott. Domenico Macrì, all’Avv. Rodolfo Elia, alla Dott.ssa Marisa Giannone, al Dott. Giuseppe Palmisani ed al Dott. Giuseppe Oliva, anche per presa visione degli obiettivi assegnati, nonché al Dipartimento “*Organizzazione, Risorse Umane*”;

Di provvedere

- alla pubblicazione del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente Generale
GIOVINAZZO GIACOMO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	1 – Affari Generali, Giuridici ed Economici – Controlli, Enti Strumentali e Bonifiche, Regolamenti, Usi Civici – Patrimonio Faunistico, Caccia – Struttura incaricata dei Controlli PSR 2014/2020			
Cognome e Nome Dirigente	Avv. Domenico Ferrara			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.1.8.1 - Ottimizzazione processo di coordinamento intradipartimentale in materia di gestione del ciclo della Performance	N. di richieste evase nel rispetto dei termini indicati / N. di richieste pervenute dalle strutture competenti in materia di gestione della performance	15	0	90
1.3.8.3 - Migliorare l'efficienza amministrativa attraverso il controllo di verifica dei bilanci dei Consorzi di bonifica	Tempo previsto dalla norma - Tempo effettivo di verifica dei bilanci pervenuti / Tempo previsto dalla norma	10	0	90
1.6.8.7 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	n. di note di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	5	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individualiⁱⁱⁱ - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la rendicontazione esterna garantendo il rispetto dei tempi normativamente previsti per i procedimenti amministrativi e il rispetto dei tempi medi nelle procedure di pagamento	n° richieste di pagamento evase / n° richieste di pagamento pervenute	10	0	90
Salvaguardare gli equilibri di bilancio - Rispetto dei tempi normativamente previsti per la conclusione dei procedimenti per il controllo sui bilanci degli Enti strumentali, per quanto di competenza	n° bilanci esaminati / n° bilanci pervenuti	10	0	90
Fattore valutativo : 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativiⁱⁱⁱ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e	15	0	90



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

	conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

Catanzaro

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	4 – Servizi Area Territoriale Meridionale – Funzioni Territoriali			
Cognome e Nome Dirigente	Avv. Domenico Ferrara			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativaⁱ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
3.2.8.27 - Sostenere la crescita dimensionale delle imprese agricole e favorire la crescita della competitività attraverso il rafforzamento delle diverse filiere produttive – Provincia di Reggio di Calabria	Valore della spesa richiesta / Valore della spesa accertata a SAL finale; Valore della spesa ammessa a finanziamento/ Valore della spesa liquidata	15	0	90
1.2.8.2 - Migliorare la rendicontazione esterna garantendo il rispetto dei tempi nei procedimenti amministrativi	tempo effettivo di lavorazione di un provvedimento 2018 - tempo effettivo di lavorazione di un provvedimento 2019 / tempo effettivo di lavorazione di un provvedimento 2018	10	0	90
1.6.8.10 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021.	n. di note di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	5	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individualiⁱⁱ - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Sostenere la competitività delle aziende agricole e le Aree Interne come motore dello sviluppo locale, attraverso l'istruttoria delle domande relative alle Misure PSR pervenute per competenza	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Sostenere la competitività delle aziende agricole attraverso le verifiche istruttorie delle OP	n° richieste di verifica OP evase / n° richieste di verifica OP pervenute	4	0	90
Sostegno alle produzioni nelle Aree Interne relativo all'OCM vino	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Sostenere la competitività delle aziende agricole attraverso le verifiche istruttorie in ambito zootecnico	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Assicurare il rilascio delle autorizzazioni/istruttorie di competenza nei tempi dovuti	n° autorizzazioni-istruttorie rilasciate/n° richieste pervenute	4	0	90



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Fattore valutativo : 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativiⁱⁱⁱ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

Catanzaro

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	3 – Servizi Area Territoriale Centrale – Funzioni Territoriali			
Cognome e Nome Dirigente	Dott. Domenico Macrì			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativaⁱ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
3.2.8.25 - Sostenere la crescita dimensionale delle imprese agricole e favorire la crescita della competitività attraverso il rafforzamento delle diverse filiere produttive, riguardo le Province di Catanzaro, Vibo Valentia e Crotona.	n° domande istruite e liquidate / n° domande ricevute	15	0	90
1.2.8.2 - Migliorare la rendicontazione esterna garantendo il rispetto dei tempi nei procedimenti amministrativi	tempo effettivo di lavorazione di un provvedimento 2018 - tempo effettivo di lavorazione di un provvedimento 2019 / tempo effettivo di lavorazione di un provvedimento 2018	10	0	90
1.6.8.9 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021.	n. di note di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	5	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individualiⁱⁱ - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Sostenere la competitività delle aziende agricole e le Aree Interne come motore dello sviluppo locale, attraverso l'istruttoria delle domande relative alle Misure PSR pervenute per competenza	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Sostenere la competitività delle aziende agricole attraverso le verifiche istruttorie delle OP	n° richieste di verifica OP evase / n° richieste di verifica OP pervenute	4	0	90
Sostegno alle produzioni nelle Aree Interne relativo all'OCM vino	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90
Sostenere la competitività delle aziende agricole attraverso le verifiche istruttorie in ambito zootecnico	n° richieste di verifica evase / n° richieste di verifica pervenute	4	0	90



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Assicurare il rilascio delle autorizzazioni/istruttorie di competenza nei tempi dovuti	n° autorizzazioni-istruttorie rilasciate/n° richieste pervenute	4	0	90
Fattore valutativo : 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativiⁱⁱⁱ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

Catanzaro

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	6 – Qualità e Promozione delle Produzioni Agricole e delle Attività Agrituristiche, Agricoltura sociale			
Cognome e Nome Dirigente	Avv. Rodolfo Elia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativaⁱ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
2.4.8.21 - Valorizzazione delle risorse della aree interne montane e rurali, Misura 19 (GAL)	Numero domande istruite / Numero domande pervenute	25	0	90
1.6.8.12 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	n. di note di riscontro alle richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	5	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individualiⁱⁱ - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Assicurare il rilascio delle autorizzazioni/istruttorie di competenza (produzioni di qualità, valorizzazione, promozione, etc.) nei tempi dovuti	n° autorizzazioni-istruttorie rilasciate/n° richieste pervenute	10	0	90
Garantire i tempi nelle attività di competenza per la vigilanza sulle produzioni di qualità registrata	n° controlli effettuati/n° controlli previsti	10		
Fattore valutativo : 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativiⁱⁱⁱ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica	10	0	90



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

	della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.			
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

Catanzaro

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	7 – PSR 14/20 Capitale Umano, OCM, Programmi Operativi delle OP			
Cognome e Nome Dirigente	Dr.ssa Marisa Giannone			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativaⁱ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
3.2.8.22 - Sostenere la crescita dimensionale delle imprese agricole e favorire la crescita della competitività attraverso il rafforzamento delle diverse filiere produttive, con riguardo all'intero territorio della Calabria ed attraverso il coordinamento dei tre Settori "Area Territoriale", con sede in Cosenza, Catanzaro e Reggio Calabria	n° domande istruite e liquidate / n° domande ricevute	25	0	90
1.6.8.13 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	n. di note di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	5	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individualiⁱⁱ - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Sostegno alle produzioni nelle Aree Interne relativo all'OCM vino	n° richieste di reimpianto evase / n° richieste di reimpianto pervenute	10	0	90
Assicurare il rilascio delle autorizzazioni/istruttorie di competenza (riconoscimento OP, pratiche vitivinicole, etc.) nei tempi dovuti	n° autorizzazioni-istruttorie rilasciate/n° richieste pervenute	10		90
Fattore valutativo : 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativiⁱⁱⁱ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo	15	0	90



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

	il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

Catanzaro

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	8 – PSR 14/20 Competitività – Chiusura POR 00/06 e PSR 07/13 – Politiche Agricole			
Cognome e Nome Dirigente	Dott. Giuseppe Palmisani			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativaⁱ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.4.8.5 - Sostenere la competitività delle aziende agricole, Misura 4 e 6	Importo domande istruite e liquidate (€)/ Importo target (€)	10	0	90
1.5.8.6 - Ottimizzare la capacità di spesa regionale	Importo domande istruite e liquidate (€)/ Importo target (€)	10	0	90
3.2.8.24 - Legge regionale n. 48/2012 s.m.i.	Provvedimenti adottati / Domande pervenute; Numero giorni impiegati per l'Istruttoria / Numero giorni previsti dalla legge	5	0	90
1.6.8.14 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	n. di note di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	5	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individualiⁱⁱ - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Assicurare la ricevibilità e l'ammissibilità delle domande di aiuto presentate relative ai bandi del PSR, le conseguenti verifiche amministrative e in loco e provvedere alle liquidazioni	n° domande istruite/n° domande ricevute	10	0	90
Assicurare la chiusura delle pratiche relative al POR 2000/2006 ed al PSR 2007/2013	n° richieste evase / n° richieste pervenute	5	0	90
Assicurare il rilascio delle autorizzazioni/istruttorie di competenza (L.R. 48/2012) nei tempi dovuti	n° autorizzazioni-istruttorie rilasciate/n° richieste pervenute	5	0	90
Fattore valutativo : 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativiⁱⁱⁱ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa,	15	0	90



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

	dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.	10	0	90
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

Catanzaro

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	9 – PSR 14/20 Agroambiente e Zootecnia			
Cognome e Nome Dirigente	Dott. Giuseppe Oliva			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativaⁱ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
2.4.8.20 - Migliorare la gestione del suolo e/o prevenire l'erosione del suolo e/o sostenere la biodiversità e/o migliorare i paesaggi tramite l'attuazione delle Misure 10, 11, 13 del PSR Calabria 2014/2020	Importo domande istruite (€) / Importo target (€)	25	0	90
1.6.8.15 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	n. di note di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	5	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individualiⁱⁱ - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Sostenere la competitività delle aziende agricole, tramite l'approvazione delle graduatorie e delle relative proposte di liquidazione ad AGEA del bando apistico (REG CE 1308/2013)	n. domande ammesse in graduatoria/n. proposte liquidazione ad AGEA.	20	0	90
Fattore valutativo : 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativiⁱⁱⁱ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	15	0	90
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	10	0	90



Regione Calabria
Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari

	Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente. Indicare numero dei bandi aperti e numero di bandi chiusi.			
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0	90
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Non compilare				

Catanzaro

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale reggente
Dott. Giacomo Giovinazzo
